

# Ulvilan kaupunkistrategia 2030

# Ulvilan kaupunki- strategia 2030



OSALLISTAMINEN

TIEDOLLA  
JOHTAMINEN

RIITTÄVÄT  
RESURSSIT

Onnelliset ja  
osaavat  
lapset ja nuoret

AUTOMAATIO

13 000  
ulvilalaista

ASIAKASARVON  
JOHTAMINEN &  
PALVELU-  
MUOTOILU

Tasapainoinen talous

Enemmän  
työpaikkoja  
ja yrityksiä

OSAAMISEN JA  
HYVINVOINNIN  
KEHITTÄMINEN

Iloa, älyä & yhteiseloä

– etunojassa Ulvilassa

Terveet  
ja liikkuvat  
kuntalaiset

## ARVOT



### ILOA

- Vahvistetaan työn ja tekemisen iloa.
- Luodaan myönteisyyttä kohtaamisissa ja viestinnässä.
- Kehitetään hyvää johtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista.

### ÄLYÄ

- Kannustetaan idea- ja kokeilukulttuuriin.
- Tehostetaan tiedolla johtamisen avulla ennakoivaa ja viisasta johtamista ja talousajattelua.
- Edistetään vihreän siirtymän tekoja ja investointeja sekä vastuullista kehittämistä.

### YHTEISELOA

- Opitaan tekemään tuloksekkaampaa yhteistyötä eri verkostojen kanssa.
- Hyödynnetään erilaisuuden voima.
- Terästetään palveluiden ja palvelukulttuurin kehittämistä hyödyntäen osallistavaa palvelumuotoilua.

## - ETUNOJASSA ULVILASSA

## VISIO

## Ulvila 2030, tavoitteet 1/2



### **13 000 ulvilalaista**

Uvilassa kehitämme kaupunkia, jossa on viihtyisät ja houkuttelevat asuinalueet, mielenkiintoista ja laadukasta ajanvietettä: leikkiä, liikuntaa, taidetta ja kulttuuria sekä tiedettä ja teknologiaa. Ulvilassa tähdätään arvostavaan kohtaamisen kulttuuriin. Palveluiden kehittäminen hyvän ja turvallisen arjen tarpeisiin nojaa kasvavaan asukasmäärään ja tasapainoiseen talouteen.



### **Enemmän työpaikkoja ja yrityksiä**

Uvila haluaa olla yritys- ja yrittäjämönteisin kaupunki. Se näkyy elinvoimaohjelmassa, maapolitiikassa, investoinneissa ja päätöksenteossa. Ulvila tunnetaan automaation ja robotiikan osaamisestaan, monipuolisesta yrityskentästään sekä erinomaisesta sijainnistaan erityisesti alkutuotannon, energia siirtymän ja vetytuotannon näkökulmista.

## Ulvila 2030, tavoitteet 2/2



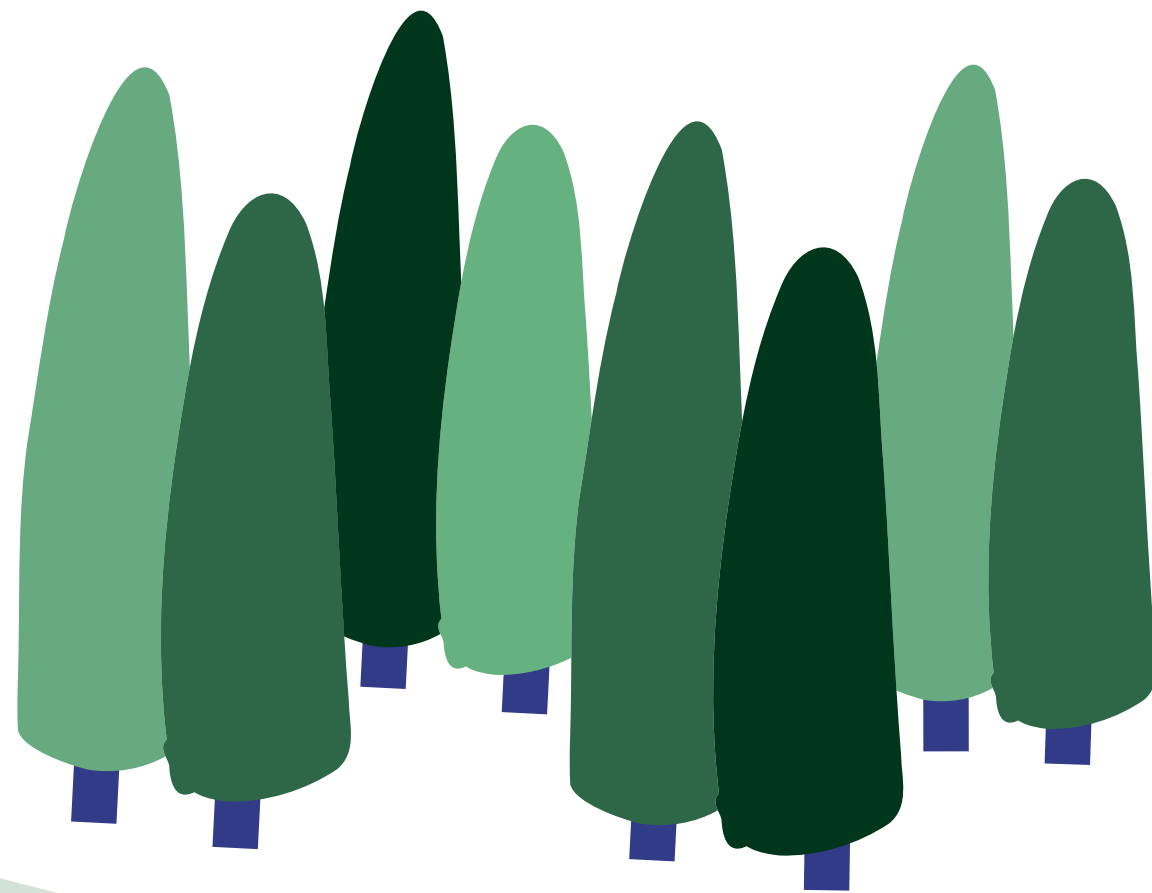
### **Onnelliset ja osaavat lapset ja nuoret**

Ulvilassa panostetaan varhaiskasvatukseen, koulutukseen sekä monipuoliseen vapaa-aikaan turvallisissa ja terveellisissä ympäristöissä. Tavoitteena on varmistaa jokaiselle lapselle ja nuorelle hyviä ja onnellisia muistoja sekä vahvat eväät tulevaisuuteen. Ulvilassa välitämme lapsista.

### **Terveet ja liikkuvat kuntalaiset**

Ulvilassa on monipuoliset ja persoonalliset liikuntapalvelut. Aktivoimme asukkaitamme erilaisin kampanjoin. Panostamme luonto-, retkeily-, kulttuuri- ja liikuntapaikkarakentamiseen. Edistämme aktiivista yhteistyötä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa. Luonto- ja elämysmatkailun palvelut tukevat myös ulvilalaisten hyvinvointia ja terveyttä.

# Kestävä kehitys

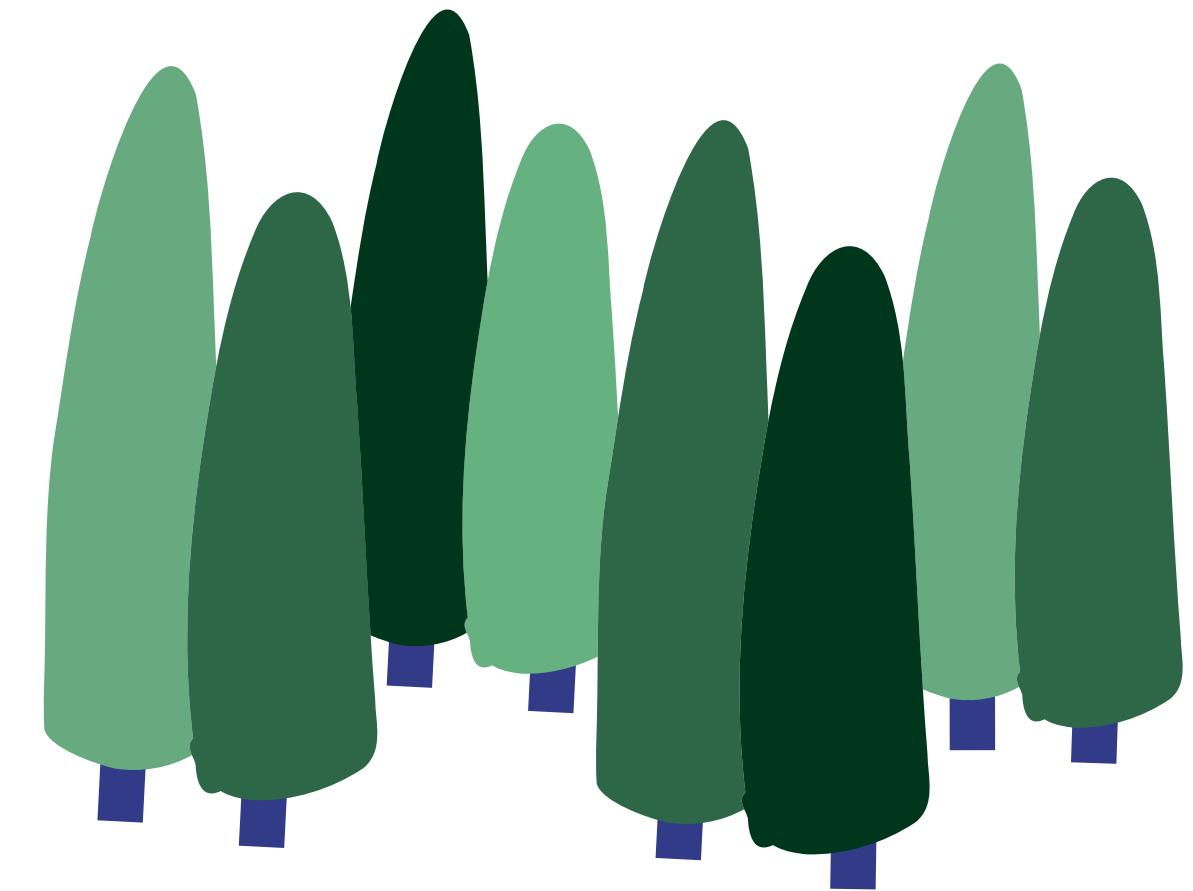


## Taloudellinen kestävyys

- › Tasapainoinen talous
- › Työtä ja toimeentuloa, yritystoimintaa
- › Kehittyvää infraa
- › Asukasmäärän mukainen palveluverkko

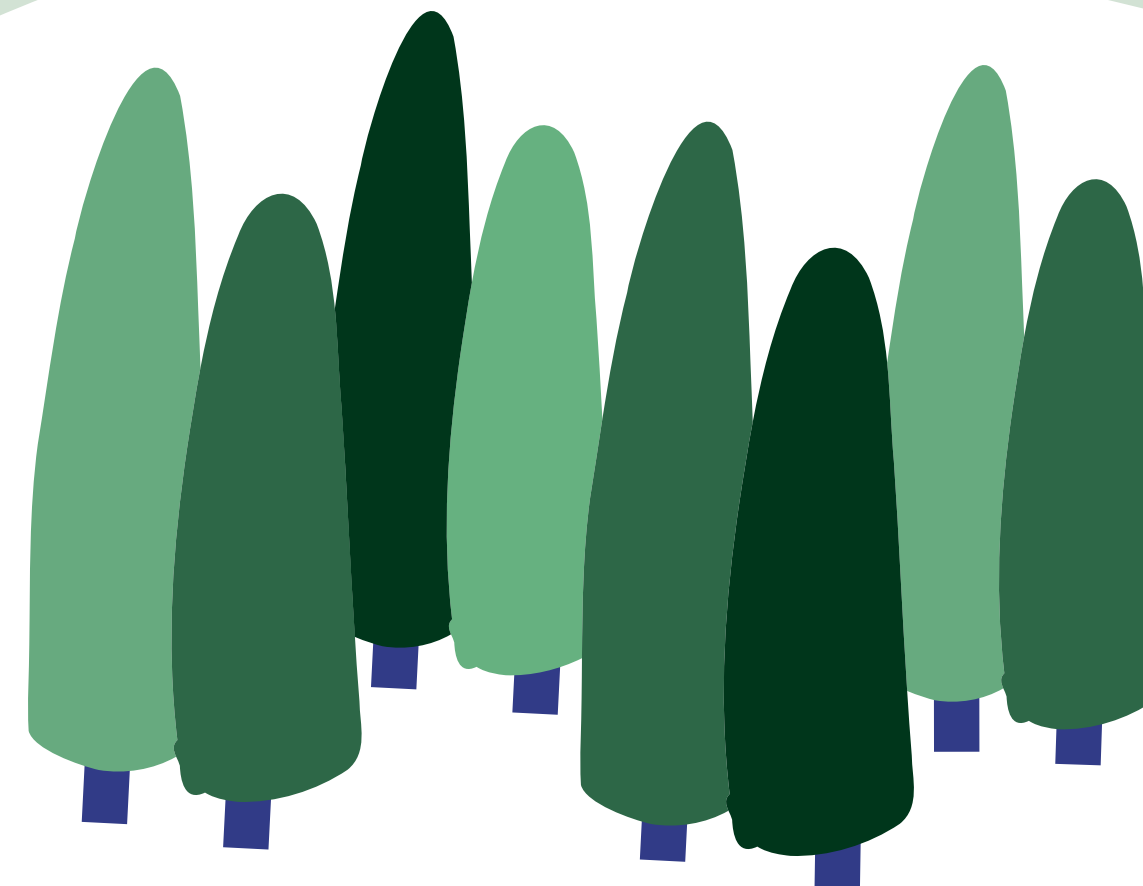
## Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys

- › Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus
- › Avun ja tuen tarvitsijoiden tavoittaminen
- › Historiallisen identiteetin säilyttäminen
- › Arvostava asenne
- › Lapsuuden kunnioitus



## Ekologinen kestävyys

- › Metsän, maaseudun ja luontoarvojen arvostus
- › Ilmastotavoitteet
- › Vesi
- › Terveet ja turvalliset ympäristöt
- › Uusiutuva energia
- › Säästeliäisyys



# Johtamisen ja työyhteisön kehittäminen



Strategia on osa jokapäiväistä toimintaa ja elämää Ulvilassa. Strategian tavoitellessa kasvua, tulee sen täytäntöönpanoon sitoutua niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti – se vaatii **resurssointia!**



**Osallistaminen** kuuluu osana nykyaikaisen kunnan johtamista ja ilmenee prosesseissa. Oleellinen osa osallistamista on myös osallisuuden kokeminen, jolloin kuntalainen sitoutuu osaksi yhteisöä ja kuntaa. Vahvistamme ideoivaa kulttuuria.



Henkilöstön **osaamisen, työhyvinvoinnin ja organisaation sisäisen yhteistyön kehittäminen.** Valmentavan johtamistavan vahvistaminen. Palveluorganisaatioissa hyvä työhyvinvointi parantaa myös palveluiden ja kohtaamisten laatua.



Kehitämme kaupungin **tiedolla johtamista.** Tiedolla johtamisesta saamme tukea oikeiden valintojen tekemiseksi strategian tavoitteiden täyttämiseksi. Osana tiedolla johtamista ymmärrämme myös kuntalaisten ja muiden kohderyhmien tarpeita. Seuraamme tavoitteidemme vaikuttavuutta ja täyttymistä tiedolla.



Uvilan kaupungissa **johdetaan asiakasarvon** tuottamista niin sisäisissä kuin ulkoisissa palveluissa. Asiakasarvojohtamisessa asiakas on keskiössä. Otamme **palvelumuotoilun** keskeiseksi osaksi palveluidemme kehittämistä. Palvelumuotoilussa osallistamme kohderyhmät osaksi kehitysprosessia.

## Muutoksen välineet

### Arvojen juurrutus

- Iloa
- Älyä
- Yhteiseloä

### Muutosta tukee:

Viestintä

### Johtamista tukee:

Strategian mukainen johtamismalli

# Ulvilan kaupunki- strategia 2030

Iloa, älyä ja yhteiseloä  
– etunojassa Ulvilassa

### Strategian täytäntöönpano

- Strategian tavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain mittareilla
- Vuosittain talousarviossa kuvataan strategian suuntaa toteuttavat toimenpiteet
- Strategia tarkistetaan ja tarpeen mukaan päivitetään vuosittain valtuustossa

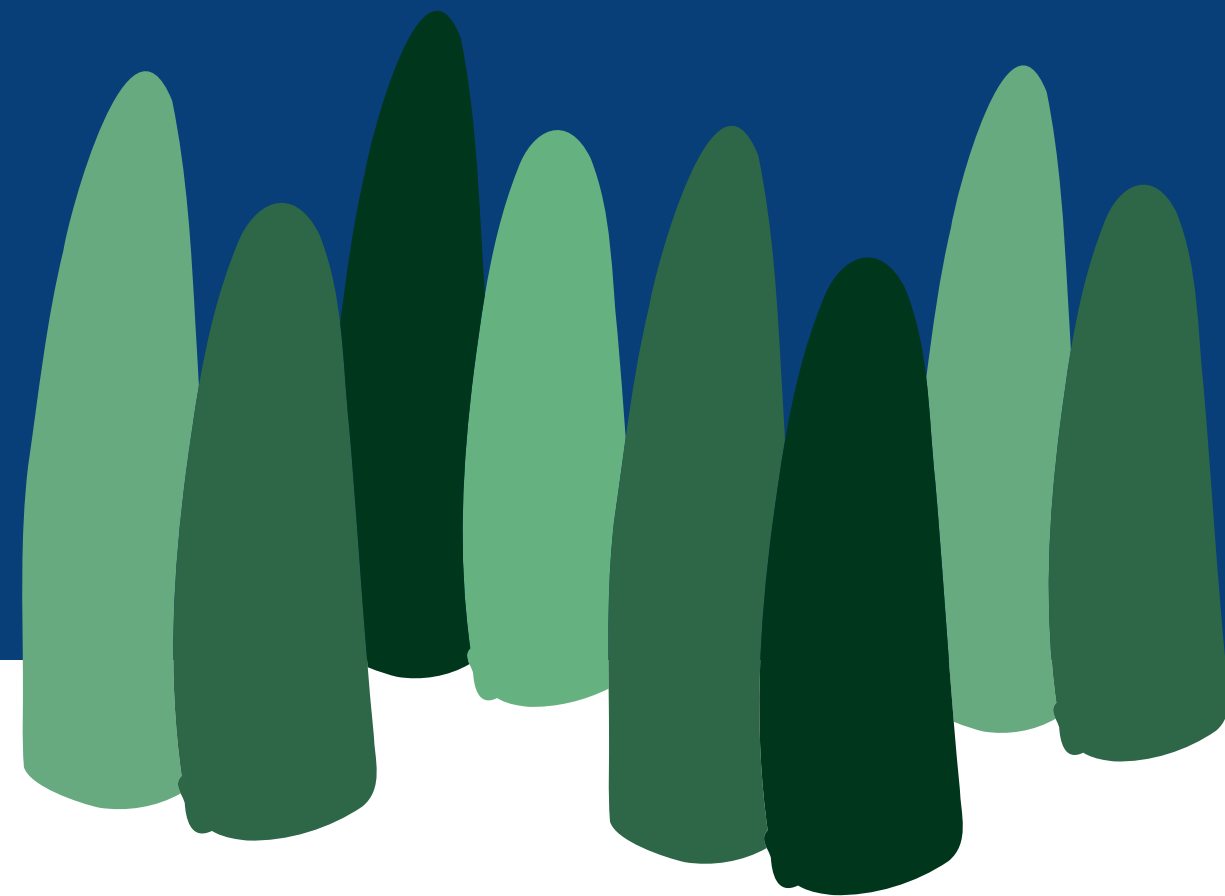
### STRATEGIAN TOTEUTUSTA TUKEVAT OHJELMAT JA HANKKEET

- Hyvinvointiohjelma
- Elinvoimaohjelma
- Viestintä- ja markkinointiohjelma
- Henkilöstöohjelma
- Keskustan yleiskaava 2026



# Nykytila

Ulvila on noin 12 700 asukkaan vahvan historian omaava kunta, jonka elinvoiman perusta on hyvässä kunnossa.



- Ulvilassa on vahva yritys- ja työpaikkakeskittymä, jota on kehitetty päämäärätietoisesti.
- Ulvila on Lounaisen Suomen automaatioteollisuuden keskittymä
- Ulvilan yksityisen sektorin työpaikkamäärä on kasvanut hyvin viime vuosina
- Ulvilan yritysten määrä on kasvanut viime vuosina hyvin.
- Ulvila väestömäärä on ollut hienoisesti laskeva
- Ulvilaan muuttaa lapsia ja nuoria aikuisia, eli lapsiperheitä
- Keski-ikäisiä ja seniori-ien saavuttaneita muuttaa Ulvilasta muualle
- Ulvilalaiset ovat kuntien vertailussa verrattain terveitä
- Ulvilalaiset ovat kuntien vertailussa kohtalaisen hyvätuloisia
- Ulvila on kaupunginläheistä maaseutua, jonka ydin on kaksinapainen Vanhakylä-Friitalan seutu
- Ulvilan keskeinen etu on sijainti kehyskuntana Porin kaupunkiseudulla.
- Porin kaupalliset palvelu ovat lähellä Ulvilaa
- Ulvilan liikenteellistä sijaintia määrittävät Ulvilan läpi menevät VT2 ja VT11, rautatie ja lähellä sijaitseva Porin lentokenttä
- Ulvilan taajamat ovat vehreitä ja kaupungissa on paljon puistoalueita
- Ulvilan matkailullinen potentiaali keskittyy eri vesistöjen sekä Leineperin ruukin ja muiden historiallisten kohteiden ympäristöön
- Ulvilan matkailu keskittyy päiväkävijöihin
- Ulvilassa on paljon aktiivisia yhdistyksiä ja seuroja
- Ulvilassa on aktiivisia ja elinvoimaisia kyläalueita

# ULVILA - ANALYYSI

## VAHVUUDET

- Elinvoiman perusta on kunnossa
- Työpaikkamäärä on hyvä
- Automaatioteollisuus tuo elinvoimaa ja kasvua
- Väestö suhteellisen nuorekasta ja koulutettua
- Sijainti Porin kaupunkiseudulla hyvä
- Kuntalaiset aktiivisia ja sitoutuneita kehittämiseen
- Palvelut koetaan nykyisellään suhteellisen laadukkaiksi
- Ulvilalaiset ovat keskimääräistä terveempiä ja paremmin toimeentulevia

## MAHDOLLISUUDET

- Työpaikkamäärän kasvussa edelleen kehittymismahdollisuuksia
- Väestömäärän kehittymisen suunta mahdollista muuttaa
- Kokemäenjoen ympäristö on paremmin hyödynnettävissä
- Aktiivisissa kylissä ja maaseudussa potentiaali kasvuun
- Sote-uudistus luo mahdollisuuden keskittyä elinvoiman ja hyvinvoinnin kehittämiseen entistä paremmin
- Talous viime vuosina kohentunut ja rakenteelliset muutokset luovat toivoa
- Markkinoinnista ja viestinnästä ei ole otettu kaikkea irti vielä
- Keskusta-alueen osalta on kehittämispotentiaalia

## HEIKKOUEDET

- Väestömäärä laskeva ja lasten määrässä dramaattinen lasku
- Nykytilanteeseen ylimitoitettu palveluverkko, kiinteistöomaisuus ja vuokra-asunto-omaisuus
- Pitkään jatkunut taloudellisen tilanteen kiristymisen
- Vetovoimainen tonttikapasiteetti alkaa olemaan vähissä
- Ulvilan julkinen liikenne ei ole tarpeeksi kattavaa ja palvelevaa

## UHAT

- Porin seutu ei kasva eikä kehity
- Päätöksentekokyky kriisiytyy
- Tarvittavia palveluverkkoon liittyviä uudistuksia ei kyetä tekemään
- Hyvinvointialueuudistuksen epävarmuustekijät
- Kuntasektorin rahoitukseen liittyvät riskit
- Ulvilan vuokratien tilanne johtaa taloudellisiin riskeihin ja alaskirjauksiin
- Ongelmat osaavan työvoiman saatavuudessa seudulla jarruttavat kehitystä