

Aloitetoiminnan tarkoitus

Aloitetoiminnan tarkoituksena on kannustaa henkilöstöä paikalliseen työhön ja työympäristön kehittämiseen. Kunnallisessa palvelutuotannossa henkilöstön työpanos on keskeinen, joten jokaisen yksittäisen viranhaltijan ja työntekijän omakohtaisesta aktiivisuudesta ja motivoituneisuudesta riippuu pitkälti palvelutuotannon tuloksellisuus ja työelämän laatu.

Aloitteen määritelmä

Aloite on parannusehdotus, joka

- parantaa organisaation toimivuutta kehittämällä työmenetelmiä ja työvälineitä,
- parantaa työskentelyolosuhteita, työturvallisuutta ja työpaikan viihtyvyyttä sekä
- vähentää kustannuksia tai parantaa työn tuloksellisuutta.

Aloitteessa tulee esitellä sekä epäkohta, johon puututaan, että ratkaisuehdotus sen korjaamiseksi.

Aloitteen tekeminen ja käsittely

Jokaisella kaupungin palveluksessa olevalla henkilöllä on oikeus tehdä aloitteita. Aloitteen voi tehdä myös useamman henkilön ryhmä.

Aloite tehdään kirjallisesti ja lähetetään aina ensin lähiesimiehelle. Mikäli lähiesimies katsoo, että aloitteella voi olla laajempaa merkitystä, hän keskustelee aloitteesta keskijohdon esimiehen/osastopäällikön kanssa. Lähiesimiehen sekä keskijohdon esimiehen/ osastopäällikön käymien myönteiseksi päättyneiden keskustelujen jälkeen osastopäällikkö lähettää aloitteen eteenpäin yhteistyötoimikunnalle, joka tekee lopullisen päätöksen aloitteen palkitsemisesta.

Palkitseminen

Yhteistyötoimikunta päättää palkkioista kussakin tapauksessa ottaen huomioon aloitteen toteuttamiskelpoisuuden, siitä koituvan säästön tai muun hyödyn sekä merkityksen työturvallisuuden tai viihtyvyyden lisääntymiselle.

Yksilöpalkkio voi olla enintään 150 euron suuruinen raha tai lahjakortti yksilöitynä tiettyyn esineeseen tai palveluun. Palkkiona voidaan käyttää myös palkallista vapaata. Palkallinen vapaa on enintään kaksi työpäivää, mikä vastaa keskimäärin rahassa muita edellä mainittuja yksilöpalkkioita.

Ryhmäaloitteesta myönnetään yhteispalkkio, joka jakautuu tasan ryhmän jäsenten kesken. Ryhmäpalkkio voi olla enintään 500 euron suuruinen raha palkitseminen.

Niiden aloitteiden, joista nähdään syntyvän merkittäviä säästöjä, palkitseminen arvioidaan erikseen.

Aloitteen tekijät palkitaan kerran vuodessa.